

中正大學

National Chung Cheng University



# 我國易服社會勞動役之困境與挑戰

計畫主持人：

國立中正大學犯罪防治學系

許華孚教授



# 研究計畫之背景與重要性

- **Cohen** — 「懲罰的城市」
  - 現代刑罰的操作出現一個明顯的趨勢，「社會控制的擴散」也就是指社區逐漸增加它的控制管理
- **兩極化刑事政策**
  - 對於重大犯罪及危險犯罪者，採取嚴格對策之嚴格刑事政策；對於輕微犯罪及某種程度有改善之可能性者，採取寬鬆對策之寬鬆刑事政策

# 研究計畫之目的

- 探究監督管理者對於易服社會勞動役推行之思維與管理論述
- 剖析申請易服社會勞動役之受處分人社會服務之日常狀況，並揭露與刑事司法人員之互動情境與脈絡狀況
- 檢視易服社會勞動之受處分人矯治功能與社會復歸之功能
- 探究易服社會勞動役之困境與挑戰

# 國內外有關本計畫之研究情況極重要參考文獻之評述

## 重刑化刑事政策 與監獄人口擁擠

- 二十世紀的末期，刑罰的轉型由強調對犯罪人處遇的矯治模式 (rehabilitation model) 改變為對犯罪行為控制的懲罰模式

## 社會勞動服務之 發展與批判

- 社區勞動服務屬於社區處遇之一環，在去監禁化之主要浪潮下，社區處遇成為二十世紀中葉後刑事司法之刑罰訴求

## 規訓與治理性

- 以Foucault的「規訓權力」與「全景敞視主義」的概念來檢視「權力-空間-社會控制」

# 研究方法

- 文獻分析法蒐集相關犯罪學與社會學、刑罰學相關原典著作及論文資料
- 採取質性研究中的深描詮釋法，採立意抽樣
  - 3名
    - 易服社會勞動之受處分人
  - 2名
    - 觀護人與觀護人輔佐
- 研究工具
  - 訪談引導
  - 研究札記

# 檢察系統之訪談分析

- 規畫者－這種易刑處分的裁定權交由負責刑之執行的檢察官來做
  - － 檢察官的裁定情形
  - － 有無違反法官保留原則
  - － 社會控制(含規訓)的擴大或縮小
  - － 對於減少監獄人口的效果
  - － 有關社勞人再犯率的高低問題

# 檢察系統之訪談分析cont.

- 規畫者cont.

- 可否放寬或提高判決確定刑為六月以上至一年以下有期徒刑問題
- 易服社會勞動制度與減輕政府財政負擔並創造社會產值
- 易服社會勞動制度的復歸社會效果及與修復式正義的聯結

# 檢察系統之訪談分析cont.

- 管理與執行（觀護人）
  - 我國推行社會勞動制度的目的
    - 避免短期自由刑流弊
    - 不與社會脫節
    - 達到教化及社會化功能
    - 紓緩監所擁擠現象
    - 減少國庫負擔
  - 管理方式之演變與改進情形
  - 目前的管理方式
  - 嚴格管制簽到退與時數管制

# 檢察系統之訪談分析cont.

- 管理與執行（觀護人）cont.
  - 嚴格管制簽到退與時數管制
  - 違反規定之通報與處置
  - 觀護人員的任務及專業、能力、人力與保障
  - 社區或機關(構)管理人力、能力及配合度
  - 社勞人管理風險的承擔及處理
  - 社勞人的標籤問題
  - 影響職務收入與家庭生活及排擠國民就業機會問題
  - 社勞的貢獻(含工作種類)

# 檢察系統之訪談分析cont.

- 管理與執行（觀護佐理員）
  - 社會勞動制度的實施與演變
  - 社勞人的管理與督核
  - 社勞人管理上的問題解決與聯繫通報方式
  - 觀護佐理員與機關(構)及社區間的關係與溝通
  - 觀護佐理員與社勞人的關係及有無人身安全問題
  - 觀護佐理員的人力、專業(管理技巧)、待遇、工作量及法制化

# 檢察系統之訪談分析cont.

- 管理與執行（機關(構)或村里社區負責人或管理人或專案管理人員）
  - 社勞人的管理與執行
  - 機關(構)或社區或專案管理人與觀護單位及觀護助理員的聯繫關係
  - 機關(構)或社區或專案管理人的職責及問題反映
  - 社勞人的貢獻或負面效果(風險問題)
  - 有無影響社勞人的職業與收入及國民就業機會
  - 社勞人的復歸與回饋

# 檢察系統之訪談分析cont.

- 管理與執行（被執行者－社勞人）
  - － 社勞人申請易服社勞的原因
  - － 社勞人對觀護單位及機關(構)社區或專案管理人的感受
  - － 社勞人對工作分配的公平性的感受
  - － 社勞人之間或與執行單位之間的關係
  - － 社勞人對標籤的感受
  - － 社勞人對因執行社勞所影響的就業及收入
  - － 社勞人對此項制度的評價及有無復歸社會或悔改向上的效果

# 研究結果分析

- 沒有良好的社勞管理執行，就無法推動社會勞動制度的政策
- 有管理與執行，就必須有督核，才能緊密的上下結合，造就社勞的成功因素
- 我國實施易服社會勞動制度，確實在管理上存有一些風險，這些風險包括對人與事的管理層面，最後歸結到制度的層面

# 研究結果分析cont.

- 對人的管理部分
  - 加強管理人的訓練與共識
  - 加強各階層管理或督導的溝通與共識
  - 建立社勞人的管理模式
  - 加強社勞人的刑前說明與期中的教育宣導
  - 加強社勞人的管理要求及教化輔導
  - 社勞人間與管理督導人間問題的解決與管理風險的降低
  - 社勞人與機關(構)社區或其他公益團體的風險問題解決

# 研究結果分析cont.

- 對事的管理部分
  - 機關(構)社區在管理上與觀護單位不同調
  - 社勞人的標籤問題
  - 社勞人的作業牽涉到標籤問題

# 研究結果分析cont.

- 對制度的部分
  - 觀護佐理員的法制化
  - 對專責管理人的問題解決辦法
  - 對機關(構)社區的經費補助與獎勵問題

# 結論

- 存有風險的挑戰
  - 政策面的降低監獄人口
  - 管理執行如何落實
- 易服社會勞力的實施的目的為減輕監獄人口負擔，但實施以來監獄人口不減反增，值得深思其原因或採取解決之道

中正大學

National Chung Cheng University



感謝聆聽、敬請指教

Thanks for your listening

